

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
รับ 0119 วันที่ 10 ม.ค. 2560
ส่ง.....เวลา 08.51 น.



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร ๖๓-๗๒๒๕
ที่ ศธ ๖๔.๐๑/๐๑๐๕ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐
เรื่อง แจ้งความคืบหน้าเครื่องมือวัดความสุข HAPPINOMETER

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ โครงการสร้างเสริมสุขภาพองค์กรแบบยั่งยืน : จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่มหาวิทยาลัยสุภาพะ กับ มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริม “มหาวิทยาลัยแห่งความสุข” ในภาพรวมให้สำเร็จตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐ ในปี ๒๕๖๒ และมีค่าเฉลี่ยรวมความสุขร้อยละ ๗๐ ในปี ๒๕๖๒ ซึ่งมหาวิทยาลัยมหิดลจะเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการสำรวจความสุขของบุคลากร ปีละ ๑ ครั้ง ด้วยเครื่องมือวัดความสุข HAPPINOMETER แบบออนไลน์ โดยกำหนดช่วงเวลาในการสำรวจแบบออนไลน์ ประมาณเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ นั้น

ในการนี้ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลจึงขอแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับความคืบหน้าในการดำเนินงาน ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยมหิดลอยู่ระหว่างการปรับปรุงแบบสอบถามให้มีความสมบูรณ์ หากมีความคืบหน้าในการดำเนินงานสำรวจความสุขของบุคลากร ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล

เขียน ดกพจน์
เพื่อไม่ตกตามเค: กิดตกทกชื่อแม่กลุ่ม
ให้บุคลากรที่หตละ ๆ ททท

ส.น.
๑๐ ม.ค. ๖๐

C. ๖๐ ม.ค. ๖๐

น.ส.ป.
๑๐ ม.ค. ๖๐

สำนักงานมหาวิทยาลัยและสังคมศาสตร์

การวาง ปัญหา สำคัญคือ มุ่งผลลัพธ์ที่ดี มีความคุ้มค่า นำพาสังคม